



MESLEKI EĞİTİM MACERASI

Çocukları meslek seçimi aşamasında bulunan
anne babalara davranış tavsiyelerin



WESTDEUTSCHER HANDWERKSKAMMERTAG



IHK

IHK NRW – Die Industrie- und Handelskammern
in Nordrhein-Westfalen



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION

Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



ÖNSÖZ

Çocuğunuzu doğru meslek yolunda nasıl destekleyip eşlik edebileceğinizi öğrenmek için anne baba olarak bu broşüre göz atmanız bizi sevindirdi!

Okullarının son yıllarında gençler meslek arayışına girdiklerinde anne baba olarak sizin önemli bir tavsiye işleviniz vardır. Okulun yanında özellikle anne baba evi, gençlerin mesleki geleceğine dair birlikte tavsiyelerde bulunulan ve tartışma yapılan yerdir. Anne babalar çocukların güçlü ve zayıf yönlerini bilirler ve arzuları ve eğilimlerinden haberdardır. Ayrıca gençler – buluş çağında olmalarına rağmen ve anne baba olarak siz de çok farkında olmayabilirsiniz – anne babalarına meslek seçimlerinde kendilerini yönlendirme konusunda büyük bir pay biçerler.

Bu talebin hakkını verebilmek için anne baba olarak çocuklarınızın mesleki imkânları söz konusu olduğunda her şeyden haberiniz olmalı. Mesleki eğitim ve iş piyasasında yaşanan sürekli yenilikler ve gelişmelerse çocuklara doğru tavsiyede ve öğütte bulunmayı hiç de kolaylaştırmaz.

Mesele de anne baba olarak meslek seçimiyle ilgili her soruya uygun bir cevap vermeniz de değildir. Amaç, gençlerin yardımınızla kendi başlarına gerekli bilgileri almalarını, pratik deneyimler edinmelerini ve kendi başlarına nedeniyle birlikte bir meslek kararı alabilmeleri için bu deneyimleri değerlendirmelerini sağlamaktır. Anne babaları bu şekilde davranan gençler, genellikle en başarılı gençlerdir.

Elinizdeki broşür anne baba olarak neler yapabileceğinizi ve »meslek seçiminde refakatçi« görevinizin neye benzeyebileceğini göstermektedir. Gerek meslek seçiminde destek için davranış tavsiyeleri, gerekse daha fazla bilgi elde etmek için bağlantılar sunuyor.

Bu noktada bütün anne babalara ve gençlere doğru öğrenilen meslek (Ausbildungsberuf) arayışlarında başarılar diliyoruz!

İÇİNDEKİLER

»Çifte mesleki eğitim« ne anlama geliyor?	4
Çocuklarınızın hayatta kendilerine yol çizebilmeleri neye bağlıdır	5
Okulda meslek oryantasyonu – Ne, ne zaman olur? – Temel Bilgiler	5
»Meslek seçiminde refakatçi« olarak anne babalar	6
Güçlü yanlar, zayıf yanlar ve arzulanan meslek	7
Anne babaların yapabilecekleri	8
İş başvurusunda bulunma isteği yoksa – Gençlerin motive edilmesi	12
Çifte meslek eğitimi sırasında ve sonrasında sunulan olası gelişme aşamaları hakkında aşağıda bir özet sunuyoruz	13
İlave bilgiler	14
İnternette meslek seçimiyle ilgili bilgiler	15
İnternet kullanma imkânı yoksa	17
Adresler ve irtibat kişileri	18
Künye	23

»ÇİFTE MESLEKİ EĞİTİM« NE ANLAMA GELİYOR?

İşletmedeki veya diğer adıyla çifte mesleki eğitim, Almanya’da en yaygın eğitim türüdür. Almanya’da çalışanların yaklaşık üçte ikisi, mesleki kariyerleri sırasında çifte sistemde bir mesleki eğitimi tamamlamışlardır. »Çifte« bu bağlamda bir şirkette pratik mesleki eğitim ile sonrasında bir meslek okulunda alınan okul eğitiminden oluşan bir kombinasyondur. Şirket ve meslek okulu mesleğin öğrenilmesini birlikte sağlar. İşletmelerdeki mesleki eğitim uygulama odaklıyken meslek okulunda meslek derslerine odaklıdır – ideal bir kombinasyon. Mesleğe adım atanlar mesleki eğitimlerinin sonunda bu temelde kalfalık veya bitirme sınavlarında başarılı olduktan sonra kariyer yapabilir, meslek içi eğitimden (Weiterbildung) sonra yöneticilik görevlerini üstlenebilir veya kendi işletmelerini kurabilir ve işsizliğe karşı daha iyi korunmuş olurlar. Tam da teori ve pratiğin birlikteliği yüzünden bu mesleki eğitim şekli Alman eğitim sisteminin bir özelliği olarak kabul edilirken uluslararası alanda da büyük bir kabul görmektedir.

Çifte mesleki eğitim ilkesel olarak herkese açıktır. Eğitime giriş için belli bir okuldan mezun olmanın veya mesleki bir deneyimin gerekli olmadığı demektir bu. Ancak şirketler, mesleki eğitim ve mesleki eğitim ücretiyle ilgili maliyetleri karşıladıklarından (meslek eğitimi alacak her kişi mesleki eğitiminin ilk gününden itibaren bir aylık ücret alır) ve mesleki eğitim sorumluluğunu üstlendiklerinden çıkarları açısından seçilen mesleğe yönelik kesin bir irade ve uygun bir yeteneği bulunanları şirketleri için seçerler. Bu yüzden müstakbel mesleki eğitim şirketini gencin kendisi ve yetenekleri konusunda ikna etmek söz konusu olduğunda, kişisel izlenim yerine çok iyi bir diploma ve özellikle de staj önemli bir avantaj sağlar.

Çifte mesleki eğitimin avantajları nedir?

Müstakbel işverenler, tamamlanmış bir meslek eğitimine ve aşağıdaki hususlara sahip çalışanları özellikle önemserler:

- iş dünyasında pratik deneyim.
- bir mesleğin, sadece bir süre bir alanda çalışıldığına edinilen özel alanlarda somut uzmanlık bilgisi.
- önceki işverenlerin (örn. mesleki eğitim karnesi) değerlendirmeleriyle belirleyebildikleri kanıtlanmış mesleki yetenekler.

Çifte bir mesleki eğitim gençlere çok şey sunar:

- doğrudan iş dünyasına giriş ve dolayısıyla hemen okuldan sonra finansal bağımsızlık.
- okulda yıllar süren eğitimden sonra nihayet teorik bilginin pratik olarak kullanılması.
- yurtdışında iş piyasasında çok iyi fırsatlar. Almanya’da tamamlanan mesleki eğitimi, her zaman yurtdışında değerli kabul edilir ve memnuniyetle karşılanır.
- çok yönlü geliştirme imkânları ve meslek içi eğitim fırsatları – mesleki eğitim sırasında bile.
- üç yıllık mesleki pratikten sonra NRW’deki bütün meslek yüksek okullarına ve üniversitelerde alanına uygun yüksek eğitime erişim.

ÇOCUKLARINIZIN HAYATTA KENDİLERİNE YOL ÇİZEBİLMELERİ NEYE BAĞLIDIR

Mesleki, kişisel ve sosyal başarı için önemli faktörler, kaliteli bir okul mezuniyetinin yanında tamamlanmış bir mesleki eğitimidir.

Diploma alma konusunda gayretli olan kişinin mesleki eğitim ve meslekte daha iyi başlama koşulları olur.

Okulu bitirmemiş ve meslek eğitimi almamış kişi, gerek işsizlik gerekse finansal ve sosyal sorunların tehdidi altındadır.

Bu yüzden de çocuklarınızın okuldaki ve meslekteki gelişimine uygun bir şekilde eşlik etmelisiniz.

OKULDA MESLEK ORYANTASYONU – NE, NE ZAMAN OLUR? – TEMEL BİLGİLER

Nordrhein-Westfalen eyaleti, bütün genel eğitim okullarında meslek oryantasyonunu zorunlu bir görev olarak başlatan ilk büyük federal eyalettir. Amaç, mesleki eğitime veya yüksek eğitime girişi ve böylece doğrudan meslek hayatına girişi, bu şekilde mümkün olduğunca çok genç için kolaylaştırmak. Öğrenciler, okuldaki derslerin yanında güçlü yönlerini ve ilgilerini tanımak ve geliştirmek, çeşitli mesleklere pratik bakışlar edinmek ve temas imkânlarına hedefe odaklı bir şekilde kavuşmak konusunda desteklenmelidir. Bütün genel eğitim veren okullarda bütün okul tiplerinin öğrencileri için 8. sınıftan itibaren mesleki eğitimi zorunlu olarak öngören bu sistemde okul aracılığıyla hedefe odaklı anne baba çalışması da ayrıca öngörülmüştür.

»Kein Abschluss ohne Anschluss – Übergang Schule-Beruf NRW« (NRW, Temas Olmadan Mezuniyet Yok – Okuldan Mesleğe Geçiş) eyalet projesi, 2011 yılında yedi ilçe ve şehirde hayata geçirildi ve en geç 2018/2019 yılında NRW'nin genelinde uygulanıncaya kadar sürekli genişletilmektedir.

8. sınıfa başladıklarında bütün öğrenciler anne babalarıyla birlikte meslek ve yüksek eğitim oryantasyonu konusundaki okul içi konsept ve ardından da her eğitim yılında bir kere planlanan ağırlıklı konular hakkında bilgilendirilirler. Meslek seçimi pasosu (Berufswahlpass) gibi okulun seçtiği bir **portföy enstrümanı**,

bütün öğrenciler için kullanılır ve mesleki oryantasyonla ilgili adımlar ve sonuçlar burada belgelenir.

Ardından somut olarak sekizinci sınıfta, öğrencilerin yeteneklerini sınavı güçlü ve zayıf yönlerinin ne olduklarını görebildikleri birkaç testten oluşan gününbirlik bir **potansiyel analizi** ile oryantasyon başlar. Değerlendirme mülakatları yapılır; sonuçlar yazılı olarak belgelenir. Potansiyel analizinin sonuçlarına dayanarak her öğrenci yine 8. sınıfta birkaç işletmede en az üç farklı meslek alanını araştırır. **Meslek alanı araştırması (Berufsfelderkundung)** yoluyla öğrenciler, iş dünyasına ve şirket pratiğine göz atar, farklı mesleki faaliyetler hakkında gerçekçi izlenimler edinir ve kendi ilgi alanlarını keşfederler. Bu şekilde 9. sınıfta **öğrenci şirket stajlarını (Schülerbetriebspraktikum)** bilinçli olarak seçebilirler.

Mesleki oryantasyon süreçlerinin sonucu olarak öğrenciler eğitimlerinin sonuna doğru somut bağlantı perspektifleri oluştururlar. Bu perspektifler bir **bağlantı anlaşmasında (Anschlussvereinbarung)** gençler tarafından öğretmenlerin de pedagojik olarak eşlik ettikleri bir çerçeve içinde kaydedilir. Bu sürece anne babalar/vasiler de dahil edilirler, genç ve öğretmenle birlikte bağlantı anlaşmasını imzalarlar ve böylece gerçekçi ve taşınabilir kararlar alındığını belgelerler. Söz konusu gençle ilgili olarak geçiş konusunda refakatçi sürecine dahilseler sözleşmeye başka aktörler de katılır.

»MESLEK SEÇİMİNDE REFAKATÇİ« OLARAK ANNE BABALAR

Çocuğunuzu meslek seçiminde en iyi nasıl destekleyebileceğinizi daha önce düşündünüz mü?

İPUCU: Gençleri meslek bulma aşamalarında destekleyen, eşlik eden ve dayanak sağlayan »meslek seçiminde refakatçi« (Berufswahlbegleitung) rolünü üstlenin!

Gençler meslek kararlarını kendileri almak isterler ve anne babalarından bu hususta destek beklerler. Belli bir mesleği edinme konusunda zorlanmak istemezler, anne babalarıyla kendi meslek seçimleriyle ilgili düşünceleri konusunda sakın konuşmalar yapabilmeyi umarlar. Anne babalar modeldir ve çeşitli araştırmalara göre meslek seçimi kararında en önemli yönlendirme desteğini oluştururlar.

Yani yardımınız isteniyor! Gelişmeyi bizzat ele almak yerine meslek kararını alacak olan kişinin siz olmadığının da ayırıcısında olmanız gerekir. Bu yüzden çağrımız: Görüşünüzü belirtin, ama açık kalın!

... Peki, »meslek seçiminde refakatçi« olarak hangi imkânlarınız var?

»Meslek seçiminde refakatçi« olarak ...

... çocuğunuzun kendisini bulmasını sağlayabilirsiniz!

Gençlerin kendi güçlü ve zayıf yönlerini değerlendirmeyi öğrenmeleri önemli, böylece kendi meslek kararlarını alabilirler.

... çocuğunuzun meslek seçim ufkunu genişletebilirsiniz!

Belli öğrenilen mesleklerle ilgili bilgisizliği ve önyargıları ortadan kaldırmanızla gençlere sadece birkaç meslekle kendini sınırlamak yerine öğrenilen meslek yelpazesi-

nin tamamından seçebilme avantajını sağlayabilirsiniz. Bu şekilde bir mesleki eğitim yeri (Ausbildungsplatz) bulma şansı epey artar.

... çocuğunuzun duygularını dikkate alıp kabullenmelisiniz!

Çünkü bir meslek kararı, uzun vadede, gencin duygularına uygunsa ancak en doğru karardır.

... şunu bilirsiniz: İlk meslek kararı, son karar olmak zorunda değildir!

İlk meslek deneyimlerinin ve iş dünyasında yaşananların, yeni baştan yönelme fırsatı sağlaması hiç de nadir değildir. Burada avantaj gençlerin ilk meslek deneyimlerinden sonra kendi güçlü ve zayıf yönlerini, öncesine göre daha iyi değerlendirebilmeleri ve sonunda ne istediklerini daha iyi bilmeleridir. Bu yüzden okuldaki mesleki oryantasyon öğrencilerin pratikteki deneyimlerine de önem verir.

... ilginizi göstermeli ve desteğinizi garantilemelisiniz!

Çocuğunuzun davranışlarını izleyin, sürekli sorun ve ilgilendiğinizi gösterin. Hangi mesleğe karar verirse versin çocuğunuza desteğinizi esirgemeyin ve arada işler yolunda gitmediğinde vazgeçmemesi konusunda onu teşvik edin. Duygusal destek meslek seçim sürecinin başarılı olmasına büyük bir katkı sağlar.

GÜÇLÜ YANLAR, ZAYIF YANLAR VE ARZULANAN MESLEK

Çocuğunuzun arzularını ve yeteneklerini biliyor musunuz? Bu soruya hayır değil de evet diyerek cevaplıyorsunuzdur büyük olasılıkla! Ancak bazen gençler okulda veya boş zamanlarında anne babalarının hiç bilmedikleri yetenekleri, bazen de zayıf yönlerini sergilerler. Önemli olan bunları bulmak! – Peki, ama nasıl?

... Konuşarak!

Siz veya başka bir hayat deneyimi olan, güvenilir bir kişi, çocuğunuzla konuşsun; bu konuşmalarda oğlunuzun veya kızınızın baştan kendi kendini değerlendirmesini ve onun görüşüne göre doğru olan özelliklerle kendisini tarif etmesini sağlayın. Ardından hangi noktalarda onunla aynı fikirde olduğunuzu, hangilerinde de farklı düşündüğünüzü açıklayabilirsiniz. Böylece gençler “dışarıdan” nasıl algılandıklarına dair dürüst bir görüş alırlar.

İPUCU: Batı Almanya Esnaf Odasının (Westdeutscher Handwerkskammertag) “mesleki, sosyal ve kişisel güçlü ve zayıf yönler” (fachliche, soziale und persönliche Stärken und Schwächen) konusuyla ilgili olarak geliştirdiği kontrol listeleri ortak bir yetkinlik analizi konusunda iyi bir konuşma temeli sunmaktadır. Bunları Batı Almanya Esnaf Odasının web sitesinde bulabilirsiniz: www.handwerk-nrw.de > Service > Publikationen > Nachwuchssicherung bölümünde ücretsiz olarak indirebilirsiniz.

... Gözlemleyin!

Evde her gün birlikteyken, arkadaşlarıyla ilişkisinde de anne babalar çocuklarının güçlü ve zayıf yönlerinin ne olduğunu görebilirler. Şunları bir gözlemleyin: Oğlunuz stres ortamlarına nasıl tepki veriyor? Dayanıklı mı? Kı-

zınız kutlamalarda başka insanlarla ilişki kurmayı seviyor mu? Açık ve konuşkan mı? Çocuğunuz gündelik hayatta ne tür özellikler sergiliyor?

... Başka kişileri de katın!

Yetkinlik analizine başka kişiler de katılabilir. Mesela kardeşler ve arkadaşlara göre gençlerin güçlü ve zayıf yönleri nelerdir? Öğretmenle görüşmek de yeni bilgiler sağlayabilir. Sıklıkla öğretmenler çocukları uzun zamandır tanırlar ve gençlerin yeteneklerini ve özelliklerini gerçekçi olarak değerlendirebilirler.

... Çevrimiçi testlerden ve başka tekliflerden yararlanın!

İlgilenenler, İnternet’te bağımsız yetkinlik analizi için sayısız çevrimiçi test bulabilir. Bu testler çoğu zaman psikologlar tarafından geliştirilmiştir ve genellikle epey kapsamlıdır. Soruları doldurup test ödevleri yerine getirildikten sonra – çoğu zaman bir ücret karşılığında – sonuçların değerlendirilmesi size postayla veya e-postayla gönderilir.

Arzulanan meslekle gerçek hayat birbiriyle uyuşmadığında ...

Gencin arzuladığı meslekle yeteneklerinin uyuşmadığını düşünüyorsanız ne yapmalısınız? Böyle bir durumda anne babanın desteği önemlidir!

Kızınız bir yandan moda konusunda bilinçli ve yaratıcıysa, ama diğer yandan insanlarla iletişim kurmaktan kaçınıyorsa birlikte oturup kuaför mesleğini gerçekten yapması gerekir mi diye düşünmelisiniz.

Oğlunuz model uçak yapmaktan keyif aldığına, otomatikman onun konstrüksiyon tamircisi eğitimi alması gerektiği sonucuna varmanın doğru olup olmadığı bir daha gözden geçirilmeli. Hassasiyetin, titiz ve sabırlı ça-

İşmanın geçerli olduğu başka meslekler de var ne de olsa.

Gençlerin yetenekleri hedeflenen meslekle uyumuyorsa anne babalar çocuklarına gerçekten de onların yeteneklerine uygun olan alternatifler göstermelidir. Bu çok önemlidir! Çünkü gençler kendi eğilimleriyle fazla uyumayan bir meslek seçtiklerinde daha sonra mesleki eğitimin yarı bırakılması tehlikesi vardır.

İPUCU: Federal Çalışma Ajansı (Bundesagentur für Arbeit), uygun bir öğrenilen meslek arayan öğrencilere yönelik bir internet sayfası geliştirdi. MESLEKLER evreninde (BERUFE-Universum) gençler, hangi mesleklerinin ilgi alanlarına girdiklerini ve özellikle de onların hangi mesleklere uygun olduğunu öğrenebilirler. Bu sayfa, istedikleri mesleklerine alternatifler aradığında da yararlıdır: www.planet-beruf.de.

İPUCU: 6 sayfalık “Was erwartet die Wirtschaft von den Schulabgängern?” (Ekonomi mezunlardan ne bekliyor?) broşürü, bir mesleki eğitime başladıklarında gençlerden ne tür mesleki, sosyal ve kişisel yetkinliklerin beklendiğine dair açıklamalar içerir. Bu broşürün yayıncıları, NRW'deki Batı Almanya Esnaf Odası ve Sanayi ve Ticaret Odalarıdır. Broşürü buradan sipariş edebilirsiniz. Bu konudaki iletişim bilgilerini “Adresler ve İrtibat Kişileri” bölümünde bulabilirsiniz.

Güçlü ve zayıf yönler ortaya çıktı – Peki, şimdi ne olacak?

Genç kendi güçlü ve zayıf yönlerini gördükten sonra uygun bir öğrenilen meslek arayışına girebilir. Uygun mesleklerle ilgili daha fazla bilgi için örneğin Çalışma Ajanslarının meslek bilgilendirme merkezlerinde (Berufsinformationzentrum = BIZ) veya İnternet'te www.berufenet.de adresinde arama yapılabilir. Yakınızdaki BIZ'i öğrenmek için www.arbeitsagentur.de adresine bakabilirsiniz.

Hangi mesleğin kişinin yeteneklerine ve eğilimlerine uygun olduğunu öğrenmek için, çalışma ajansının bir meslek danışmanı ile özel bir görüşme yapmak da anlamlı olabilir veya Esnaf Odalarının veya Sanayi ve Ticaret Odalarının “İşe Başlangıç Yardımcıları”ndan (Starthelfende) randevu alınabilir. “İşe Başlangıç Yardımcıları”, gençlere uygun bir mesleki eğitim yeri arayışlarında yardım ederler.

“İşe Başlangıç Yardımcıları”nın ve odalardaki diğer mesleki eğitim yerleri aracılarının adresleri ve başka araştırma imkânlarıyla ilgili bilgileri bu broşürün sonunda bulunan “Adresler ve İrtibat Kişileri” ve “İlave Bilgiler” bölümlerinde bulabilirsiniz.

ANNE BABALARIN YAPABİLECEKLERİ

I. Öğüt ve tavsiye vermek

Meslek seçiminde doğru öğüt ve tavsiye vermede birçok anne baba zorlanır.

İyi bir “meslek seçiminde refakatçi”, gençlere şu öğütleri verir ...

... meslek seçimi konusunda erkenden bilgilenecek

Çocuğunuza meslek seçimi konusunda kapsamlı ve erkenden bilgilenemenin önemli olduğunu açıklayın.

Genç, meslek seçimiyle ne kadar erken ilgilenirse o kadar ayrıntılı bilgi alabilir, mesleki alternatifleri birbirleriyle karşılaştırabilir ve hayalindeki meslekle ilgili yanlış düşünceler konusunda vaktinde uyarılabilir.

Bunun dışında okuldaki etkinliklere ilaveten tatillerde gönüllü staj yapmak ve istenen meslek için zorunlu olan diplomayı etkilemek için de yeterli vakit olur.

Meslek seçimi konusuyla ilgili bilgileri nereden bulabileceğinizi bu broşürün sonundaki “İlave Bilgiler” bölümü göstermektedir.

... Tatil işleri ve staj yapmak

Bütün okul türlerinin genel eğitim veren okulların bütün öğrencileri, meslek alanı araştırmalarına ve iki-üç haftalık öğrenci şirket stajlarından (Schülerbetriebspraktikum) en az birine katılırlar.

Okuldaki bu zorunlu stajdan bağımsız olarak anne babalar çocuklarına başka stajları bitirmeyi de tavsiye edebilir. Bunun için de okul tatilleri veya hafta sonları iyi bir fırsat sunar.

Okulu bitirinceye kadar birkaç staj bitiren öğrenci güçlü ve zayıf yanlarını daha iyi değerlendirebilir!

Bir staj arayışında bölgenizdeki esnaf odaları, sanayi ve ticaret odaları, işveren dernekleri, başka ekonomi kurumları ve çalışma ajansları yardımcı olur. İnternet’teki staj borsalarıyla ilgili bağlantıları bu broşürün sonundaki “İlave Bilgiler” bölümünde bulabilirsiniz.

Tıpkı staj gibi bir tatil veya hafta sonu işi de mesleki yönlendirmede ve nihai olarak yararlı ilişkiler kurmada yardımcı olur. Çeşitli iş konularında ve bir tatil işinde dikkat edilecek hususlarda bilgileri sorumlu çalışma ajansı sağlar.

... Şirket ziyaretleri düzenlemek

Çocuğunuzu, okuldaki meslek alanı araştırmalarının dışında ilgilendiği bir alandaki bir şirketi ziyaret etmesi için bir randevu almaya teşvik edin. Bu şekilde bir şirketin yapıları ve iş süreçlerini izleyebilir, soru sorabilir ve daha sonra başvuru yaparken önceden yararlı ilişkiler kurabilir. Ayrıca büyük işletmeler bazen, ilgileneceklerine açık olan bir “Açık Kapı Günü” (Tag der offenen

Tür) diye bir etkinlik sunarlar. Benzeri küçük ve orta ölçekli işletmelerin ortak eğitim merkezlerinde de vardır. Küçük ve ortak ölçekli işletmelerde bireysel bir işletme ziyareti çoğu zaman önceden görüşerek mümkündür. Birçok işletme gençlerle tanışmak ve meslekleri veya alanları hakkında bilgi vermekten mutlu olur.

... Başkalarına mesleki deneyimlerini sormak

Akrabalar ve tanıdıklar, ağabeyler, ablalar, spor arkadaşları ve komşular, vs. – Bütün bu kişiler, sorulduğunda büyük olasılıkla kendi meslek deneyimlerini se-verek paylaşırlar.

Bu konuşmalar özellikle de gençler ileride ne yapmak istedikleri konusunda gerçekten de henüz tam bir fikir sahibi olmadıklarında anlamlı.

Meslekle ilgili somut düşünceler varsa bu konuşmalardan örn. bir staj şeklinde ilk giriş için kullanılacak önemli ilişkiler kurulur.

... hedefi gözden kaçırmamak

Mottomuz devam etmek! – Başlarda çabalar görünür bir başarı göstermese ve bir dizi olumsuz cevap gelse bile! Olumsuz bir cevabı asla üstüne almamak çok önemli. Reddedilenler kişisel nitelikler değil, olsa olsa mesleki yetkinliklerdir. Bu, gençlere açıkça gösterilmelidir.

Sayırsız başvurudan sonra “boşaldığında” anne babalar, gençlerin bir mesleki eğitim yeri arayışı çabaları azaldığında sürekli ilgilenecek ve soruşturarak “yumuşak bir baskı” uygulayabilirler. Ama uzun vadede başarı görül-müyorsa ve bir mülakat daveti bile alınmıyorsa başvurunun biçimi ve içeriği eleştirel biçimde soruşturulmalı ve burada bir danışmanlığa başvurulmalıdır.

II. İşe koyulmak ...

Anne babaların çocuklarına verebilecekleri öğüt ve tavsiyeler dışında anne babaların işe koyulma imkânı

da vardır! Aşağıda yapabilecekleri birkaç şey bulunmaktadır:

Vaktinde bizzat bilgilenmek

Çeşitli meslek perspektifleri, gerekli önkoşullar, gerekli diplomalar, uygun öğrenilen meslekler, meslek içi eğitimler, vs. hakkında bizzat bilgilenin. Çocuğunuzun okulunda hangi bilgilerin bulunduğunu kontrol edin. Ayrıntılı bir araştırma yapar ve çeşitli mesleki imkânlar konusunda bir özet edinirseniz çocuğunuz vereceğiniz tavsiyelerden yararlanabilir.

Hangi bilgilenme imkânlarının sunulduğunu bu broşürün sonundaki “İlave Bilgiler” bölümünde bulabilirsiniz.

Okulla işbirliği yapmak

Okuldaki meslek oryantasyonunda anne babaların işbirliği özellikle istenir ve öngörülür. Anne baba olarak çocuğunuzun öğrenme sürecini aktif olarak şekillendirme imkânını alırsınız. Potansiyel analizinin, meslek alanı araştırmanın ve öğrenci şirket stajının ön ve son hazırlığına eşlik edin. Çocuğunuzun okulundaki meslek oryantasyonunun kısıtlı olduğunu fark ederseniz aktif olun!

Başka anne babalarla görüşmek

Başka anne babalarla görüşmek yararlı olabilir: Belki de henüz aklınıza gelmeyen bir tavsiye alırsınız. Başka anne babalarla iletişime geçmek için birçok fırsat vardır, örn. çocukların arkadaşları üzerinden, spor derneğinde veya diğer boş zaman aktiviteleri çerçevesinde. Nihayet okuldaki anne baba akşamları uygun bir fırsat sunarlar.

Nordrhein-Westfalen'deki anne baba derneklerinin adres listesini, broşürün sonundaki “Adresler ve İrtibat Kişileri” bölümünde bulabilirsiniz

Öğrencilerin kendi meslek deneyimlerinize katılmalarını sağlamak

Mesleğinizi nasıl seçtiniz? Bugün de aynı meslek kararını verir miydiniz? Günlük işinizin avantajları ve dezavantajları nedir? Benzer mesleklerden farkı nedir? Mesleğinizde hangi görevleri yaptığınız, günlük işinizde hangi sürprizleri veya sorunları beklemeniz gerektiği ve genelde bunların nasıl üstesinden geldiğiniz gençlere ilginç gelir.

Belki çocuğunuz size işinizde eşlik etmek isteyebilir. Şirketinizle önceden konuştuktan sonra örneğin farklı işletme alanları ve bölümleri ziyaret edilebilir.

Burada önemli olan anne baba olarak sizin model işlevi gördüğünüzün bilincinde olmanız. Kendi işinizle ilgili sık şikâyet etmeniz çocuklarda meslek hayatıyla ilgili olumsuz bir tutuma neden olabilir ve bir mesleki eğitim yeri ararken motivasyonun kaybolmasına katkıda bulunabilir. Bağımsızlığın sık sık neden olduğu fazla çalışmadan şikâyet etmek yerine kendi işiniz ve işletmeniz varsa özellikle bu durumun avantajlarını öne çıkarmalısınız. Kendinize ve başkalarına iş bölümü yapmak ve her şeyi kendinizin şekillendirebilmesi sık sık bağımsızlığın amaçlarındandır.

İPUCU: Kendiniz personelden sorumluysanız ve çocuğunuzun okuldaki meslek oryantasyonunu desteklemek için kişisel bir katkı sunmak istiyorsanız: [Batı Almanya Esnaf Odası](#), bu amaçla “Wie verhalte ich mich bei einem Vorstellungsgespräch?” (Bir iş mülakatında nasıl davranım?) adında sekiz eğitim birimi yayınladı.

Okul ve ekonomi arasında daha iyi bir iletişim amacıyla okullar, iş dünyasından gelen ve işletmelerin, iş mülakatına davet edildiklerinde öğrencilerden neler beklediğini onlara anlatmalarına sevinirler. Çocuğunuzun okul yönetimine bir başvurun!

“Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche” (İş Mülakatlarına Hazırlık) konusunda içerik, eğitim yöntemleri, değerli kontrol listesi ve kopyalarla ilgili çalışma materyali ve konuşmanızla ilgili PowerPoint slaytlarını www.handwerk-nrw.de > Service > Publikationen > Nachwuchssicherung adresinden ücretsiz indirebilirsiniz.

Perspektifler göstermek

Gençlerin seçtiği meslek, kendilerini gerçekleştirmeleri konusunda ne gibi perspektifler sunar? Çocuğunuzla birlikte seçilen meslekte hangi kişisel gelişim imkânlarının olduğunu araştırın. İleride bir bağımsızlık düşünüyor mu? Gençlerin çifte meslek eğitimi sırasında ve sonrasında hangi imkânlarının olduğunu, bu broşürün “Çifte Meslek Eğitimi Sırasında ve Sonrasında İmkânlar” bölümünde okuyabilirsiniz. Çifte meslek eğitiminden sonraki finansal perspektifle ilgili soruları, örn. çalışma ajansı ve sektör dernekleri cevaplandırır.

Mesleklerin mesleki eğitim ücretleriyle ilgili bir özeti Meslek Eğitimi Enstitüsünün (Bundesinstitut für Berufsbildung) www.bibb.de > Berufe > Statistik > Datenbank Ausbildungsvergütungen internet sayfasında bulabilirsiniz.

Sık sık alternatifleri dikkate almak – meslek seçiminde bu önemli! Böylece gençler, kısmen mükemmel perspektifler ve kariyer fırsatları sunan, daha az bilinen öğrenilen mesleklerle tanışma imkânına kavuşurlar.

Hayallerdeki mesleki eğitim yeri hemen bulunmuyorsa belki bir staj veya giriş kalifikasyonu (Einstiegsqualifizierung = EQJ) mesleki eğitime ilk perspektif ve köprü olarak işe yarar. Sorularınız varsa “İşe Başlangıç Yardımcılarına” veya çalışma ajansının meslek danışmanlığına başvurun.

İş başvurusu belgelerinin hazırlanmasına yardımcı olmak

Doğru ve bireysel olarak hazırlanan bir başvuru dosyası, gencin kişisel etiketi ve bir mesleki eğitim yeri arayışında olmazsa olmazdır – özellikle de rekabet yüksekse.

Başvuru dosyası tam mı? Bir başvuru fotoğrafı hangi kriterleri karşılamalıdır? Başvuru mektubu hatasız mı? Anlatım düzgün mü? Başvuruma nasıl kişisel bir ton verebilirim? – Bu noktada gençler anne babalarına başvururlar. O zaman da çocuğunuzla birlikte başvuru belgelerini gözden geçirmek veya başka yetkin bir kişiyi tavsiye etmek için vakit ayırmanız iyi olur.

Başvuru belgelerinin oluşturulması konusu derste ele alınmışsa çocuğunuza vermek istediğiniz bilgilerin öğrenilenlerle çelişip çelişmediğini kontrol edin. Bu şekilde istenmeyen bir akıl karışıklığı önlenebilir. Sorumlu öğretmenle görüşmek burada işe yarayabilir.

İPUCU: “Outfit – Das passt” (Outfit – Uygun Olanlar) ve “Der Benimm-Knigge: Verhalten im Vorstellungsgespräch” (Görgü Kuralları: İş Mülakatında Davranış) konusunda Batı Almanya Esnaf Odasında kontrol listeleri bulunmaktadır. Bu kontrol listelerini Batı Almanya Esnaf Odasının internet sayfasından, www.handwerk-nrw.de > Service > Publikationen > Nachwuchssicherung bölümünde ücretsiz olarak indirebilirsiniz.

Doğru bir başvurunun yazılmasına dair bilgileri kitaplar ve internette bulabilirsiniz.

Alışkın olunmayan durumlara çalışmak

İş mülakatları, telefonla başvuru, işe alma sınavına katılmak, vs. gençlerin çoğu zaman huzursuzca bekledikleri alışkın olunmayan durumlardır. Bu konudaki

korkularını yenmeleri için anne babalar çocuklarıyla, örneğin rol oyunlarında farklı durumları çalışabilirler. Nihayet vakit geldiğinde çocuğunuzun iş mülakatının veya benzeri bir durumun üstesinden tek başına gelebileceğine güvenmelisiniz. Baştan desteğinizi verir

ve oğlunuz veya kızınız onu desteklediğinizi bilirse diğer her şey başarılır.

Bunun dışında çocuğunuza kıyafet soruları ve görgü kuralları konularında tavsiyelerde bulunabilirsiniz. Bu şekilde gençler kendinden emin olurlar.

İŞ BAŞVURUSUNDA BULUNMA İSTEĞİ YOKSA – GENÇLERİN MOTİVE EDİLMESİ

Gençlerin meslek seçiminde ve bir stajyerlik arayışında ne kadar başarılı oldukları, başka şeylerin yanı sıra bu göreve ne tür bir düşünceyle yaklaştıklarına da bağlıdır. İyimser olup mesleki eğitim yeri arayışına kendini vererek giren genç, başarılı olmayı bekleyebilir ve olumsuzluklara daha iyi dayanabilir.

Çocuğunuzu doğru mesleki eğitim yeri arayışında motive edebileceğiniz birkaç ipucu:

Hedefleri göstermek

Günün birinde herkes finansal olarak bağımsız olmak ve sevilen ve gelişim imkânları sunan bir iş sahibi olmak ister. Çocuğunuza kendi hedeflerini ortaya çıkarmasında yardım edin. Hedeflerini bilen çocuk, enerjisini mesleki eğitim yeri arayışına vermeye daha motive olur.

Her şey adım adım

Çocuğunuza adım adım ilerlemesini söylediğinizde kendini aşırı yüklenmiş hissetmemesine ve erken vazgeçmemesine yardım edersiniz. Gençlerin yeteneklerinin ne olduğunu ve hangi mesleğe yönelmek istediklerini bildiklerinde büyük bir engel aşılmıştır zaten. Arzulanan mesleki eğitim yeri hemen bulunamazsa belki de sektörde bir staj yardımcı olabilir.

Küçük başarıları da önemsemek

Hazırlanan her başvuru dosyası, potansiyel bir mesleki eğitim işletmesiyle yapılan her telefon görüşmesi,

iş mülakatına her davet küçük bir başarıdır ve önemsenmelidir. Bu şekilde gençlerin, devam etmeleri konusunda motivasyonları olur.

Teşvikler bulmak

Kendisi için doğru mesleği bulma konusundaki en iyi teşvik, gencin merakını ve ilgisini bulmaktır.

Başvuru yapma isteği buna rağmen oluşmak istemiyorsa küçük ödüllendirmeler motive edebilir. Bir mesleki eğitim yeri arayışı zorlu ve sinir bozucu olabilir. Çocuğunuza çabalarını önemseydiğinizi gösterin.

Moral bozukluğu hakkında açıkça konuşmak

Bir mesleki eğitim yeri arayışında henüz başarılı olunmamışsa moral bozukluğu birikebilir. Moral bozukluğu ve hayal kırıklığı vazgeçmeye ve en kötü durumda isteksizliğe yola açabilir. Anne babalar çocuklarını öfkelerini açıkça belirtmeleri konusunda teşvik etmelidir. Bazı durumlarda spor yapmak ve böylece “boşalmak” işe yarar. Otojen egzersizler veya benzeri rahatlama yöntemleri de öfkeyle daha rahat baş etme imkânı sunarlar.

Çifte meslek eğitimi sırasında ve sonrasında imkânlar

Çifte meslek eğitiminin çocuğunuza ne gibi imkânlar ve gelişme yöntemleri sunduğunu merak ediyorsanız bu bölümü okumaya devam edin.

Çifte meslek eğitimi, mesleki eğitim sırasında ve sonrasında çeşitli gelişim ve meslek içi eğitim imkânları sağlar. Böylece çifte meslek eğitimi tamamlayan herkes mesleki kariyer yapma ve dolayısıyla yöneticilik görevleri üstlenme imkânı elde eder. Meslek içi eğitimler genellikle meslek sürdürülürken tamamlanabilir, örn. meslek pratiğinden geçici olarak çıkmayı gerektirmezler.

Mesleki imkânlar hakkında ayrıntılı bilgileri ilgili meslekten sorumlu odadan (örn. esnaf odası, sanayi ve ticaret odası, vs.) alabilirsiniz. Hangi odanın hangi meslekle ilgili olduğunu çalışma ajansının meslek bilgilendirme merkezlerinden (BIZ) öğrenebilirsiniz. Burada ilgili adresleri bulabilirsiniz.

ÇIFTE MESLEK EĞİTİMİ SIRASINDA VE SONRASINDA SUNULAN OLASI GELİŞME AŞAMALARI HAKKINDA AŞAĞIDA BİR ÖZET SUNUYORUZ:

Mesleki eğitimleri sırasında daha fazlasını isteyenler için:

İlave kalifikasyonlar

Meslek eğitimine paralel olarak gençler ilave kalifikasyonlar da edinebilirler.

Hangi ilave kalifikasyonların bulunduğunu ve bunların nasıl edinilebileceğini ilgili meslekten sorumlu odalardaki mesleki eğitim danışmanlığı çalışanları bilirler. İnternette amaçlı olarak kurs aramak isteyenler "Ausbildung-Plus" internet portalında araştırma yapabilir: www.ausbildung-plus.de. Burada ilave kalifikasyonlar ve mesleki eğitimle entegre kurslar hakkında tekliflerin bulunduğu bir veri tabanı bulunmaktadır.

Özel angajmanlı olanlar için:

Çifte yüksek eğitim - mesleki ve yüksek eğitim

Yüksek eğitim ve staj kombinasyonunu çifte, yani mesleki eğitimin entegre olduğu veya işbirliği yapan yüksek eğitimler sunmaktadır. (Meslek) yüksek okuluna gerekli giriş hakkının yanı sıra mesleki eğitim işletmesinin de onayı ve desteği ön koşuldur. Daha fazla bilgi için

www.studienwahl.de, www.wege-ins-studium.de, www.ausbildung-plus.de ve www.duales-studium.de internet sayfaları.

Meraklılar için:

Yurtdışında kalma

Mesleki eğitim sırasında yurtdışında kalma ve yurtdışında edinilen kalifikasyonların kabul edilmesiyle ilgili bilgileri ilgili meslekten sorumlu odadan alabilirsiniz. Bir zanaat meslek eğitimi amaçlayanlar, mesela "Zanaatta Avrupa Asistanı" (Europaassistent/in im Handwerk) başlıklı bir ilave kalifikasyon edinme imkânına sahiptir. Bu ilave kalifikasyonunun unsurları, özel bir meslek eğitim dersi ve yurtdışında birkaç haftalık stajdır.

Meslek eğitimi sırasında yurtdışında kalma ve "Leonardo Mobilität" (Leonardo Mobilität) programı çerçevesindeki değişim programları konusunda Bonn'daki Meslek Eğitimi Enstitüsü, Avrupa için Ulusal Eğitim Ajansı (Nationale Agentur Bildung für Europa) (BIBB'de NA) (www.na-bibb.de) ve esnaf odaları ile sanayi ve ticaret odalarının mobilite ve mesleki eğitim danışmanlıkları bilgi verir.

Mesleki eğitimlerinden sonra daha fazlasını isteyenler için:

Meslek içi eğitim imkânları

Çifte meslek eğitiminin neredeyse bütün alanlarında orta ve yüksek yöneticilik pozisyonları için iyi meslek içi eğitim imkânları bulunmaktadır. Ayrıca birçok mes-

lek daha sonra bağımsız olma imkânı da sunar. İlgili meslekten sorumlu odaya başvurun! Meslek içi eğitim meslekleri ve gelişim profillerinin bir özetini Meslek Eğitim Enstitüsünün www.bibb.de > Berufe > Weiterbildung internet sayfasında bulabilirsiniz.

İLAVE BİLGİLER

Meslek seçimi konusuyla ilgili bilgileri anne babalar ve gençler ...

... İnternette bulabilirler

Güçlü ve zayıf yön analiziyle ilgili çevrimiçi testler, mesleki eğitim ve staj borsalarının yanı sıra internet farklı öğrenilen meslekler ve kariyer imkânları hakkında bilgi sunar. Yardımcı olacak birkaç seçilmiş internet adresi daha aşağıda verilmiştir.

... basılı materyallerde bulabilirler

Broşürler, kitaplar, dergiler ve gazeteler, sakın sakın “okuyarak öğrenmek” istediğinizde çok uygundur.

... çalışma ajansında bulabilirler

Çalışma ajansının meslek danışmanlığı ve mesleki bilgilendirme merkezini (BIZ) ziyaret etmek de işe yarayabilir! BIZ’de tek tek mesleklerle ilgili ayrıntılı bilgiler bulunur – kısa filmler şeklinde de. Yakınızdaki meslek danışmanlığı ve BIZ’in nerede olduğunu öğrenmek için www.arbeitsagentur.de adresine bakabilirsiniz.

... okulda bulabilirler

Çocuğunuzun okulunun meslek oryantasyonu konusunda ne gibi teklifleri olduğunu sınıf öğretmeninden veya ilgili yüksek eğitim ve meslek oryantasyonu (Studien- und Berufsorientierung = StuBO) koordinatöründen öğrenebilirsiniz.

... meslek bilgilendirme organizasyonlarında bulabilirler

Esnaf odaları, sanayi ve ticaret odaları, okullar, eğitim merkezleri ve başka kurumların gerçekleştirdikleri meslek bilgilendirme organizasyonları gençlere bilgilendirme, soru sorma ve kendileri gibi düşünenlerle konuşarak bilgi alışverişinde bulunma imkânı sağlarlar. Mesleki eğitim fuarlarındaysa gençler ayrıca doğrudan işletme ve mesleki eğitim işletmeleriyle iletişime geçme fırsatı bulurlar.

... bölgesel mesleki eğitim yerleri borsalarında (Ausbildungsstellenbörsen) bulabilirler

Bölgesel mesleki eğitim yerleri borsaları, örneğin okullar, çalışma ajansları, ilçe esnaf odaları, sanayi ve ticaret odaları, vs. ile birlikte düzenlenen ve gerçekleştirilen organizasyonlardır. Öğrenciler buralarda işletmelerle ilişkiye girebilir, soru sorabilir ve kısa başvurularını yapabilirler. Yakınızdaki bir mesleki eğitim yeri borsasının gerçekleşip gerçekleşmediğini, gerçekleşiyorsa da tarihini yerel basından veya yukarıda sözü edilen kurumlardan öğrenebilirsiniz.

İNTERNETTE MESLEK SEÇİMİYLE İLGİLİ BİLGİLER:

www.aim.de: Medya mesleklerinde mesleki eğitim konusunda aim KoordinationsCentrum'un ana sayfası. Burada medyadaki çalışma alanları ve meslekler ve mesleki eğitim ve meslek içi eğitim hakkında bilgiler bulunur.

www.ausbildung-plus.de: Mesleki eğitim yerleri, öğrenilen meslekler, staj, tatil işi ve meslekler hakkında bilgi için arama makinesi. AusbildungPlus portalında "Meslek Eğitimi Alacaklar & Gençler" için sayısız bilgi ve yardım sunulmaktadır.

www.azubi-tv.de: Stuttgart Bölgesi Esnaf Odasının bir internet hizmetidir. Mesleki eğitim alacaklarla ilgili video klipleri, röportajlar ve zanaatla ilgili öğrenilen meslekler hakkında sayısız bilgi sunulmaktadır.

www.berufenet.arbeitsagentur.de: Federal Çalışma Ajansı, öğrenilen meslekler ve meslek içi eğitim imkânları konusunda sayısız bilgi bulundurmaktadır. A'dan Z'ye kadar meslekler için kapsamlı bir ağ ve giriş koşulları, istatistiksel veriler ve meslek içi eğitim imkânlarıyla birlikte her öğrenilen meslek için ayrıntılı açıklamalar bulunmaktadır.

www.berufskunde.com: Bu uluslararası meslek sözlüğü, öğrenilen meslekleri kişisel eğilimlere göre arama imkânı sunmaktadır. Meslek açıklamaları ve video klipler içerir ve gereksinimler ve mesleki eğitim içeriği hakkında bilgi verir.

www.berufswahlnavigator.de: "Berufswahlnavigators" sayfasında meslek seçimi, mesleki eğitim yeri arama, staj ve başvuru konularında bilgilere erişilebilir. Bunun dışında tek tek mesleklerle ilgili olarak imkânlar ve al-

ternatifler konusunda özet sunan başka bağlantılar ve planlama örnekleri de içerir.

www.berufswahl-tipps.de: Bilgi sınavları, psikolojik test yöntemleri, pratik testler ve değerlendirme merkezi hakkında bilgi verir.

www.bibb.de: Öğrenilen mesleklerin durumu ve gelişimi ve meslek açıklamaları hakkında güncel bilgi bulunduran Mesleki Eğitim Enstitüsünün sayfası.

www.bundeswirtschaftsministerium.de: BMWI'nin çevrimiçi sitesi, öğrenilen meslekler, meslek seçimi danışmanlığı, özgeçmiş, başvuru yazıları ve iş mülakatıyla ilgili tavsiyeler ve anlatım örnekleri sunar.

www.dein-job-im-handwerk.de: Zanaat çalışanları tarafından ve zanaat çalışanları için bilgiler ve işe yeni başlayanlar ve mesleki eğitim alacaklara ipuçları ve mesleki eğitim ve meslek içi eğitim konusunda bilgiler.

www.energiejobs.nrw.de: Yeni ve yenilebilir enerji alanında meslek ve yüksek eğitim oryantasyonu. Kamusal ve ticari olmayan proje NRW ekonomi bakanlığınca başlatıldı. Yürütülmesinden Wissenschaftspark Gelsenkirchen ve NRW enerji ajansı sorumludur. Enerji sektöründeki meslekler ve kariyerlerin yanında çalışma imkânı sunan işletmeler de kendilerini tanıtıyor.

www.freie-berufe-bilden-aus-nrw.de: NRW eyaletindeki Serbest Meslek Birliği, internet sayfasında serbest meslekleri özetlerken daha fazla bilginin alınabileceği serbest meslek odalarının sayfalarına bağlantılar sunar.

www.girls-day.de: Bu internet sayfası “Girls’Day – Kızların Geleceği” hakkında bilgi veriyor. Girls’Day, kız öğrencilerine meslek oryantasyonlarına nadiren kattıkları meslek alanlarını tanıtmaya imkânı vermek için başlatıldı. Teknik işletmeler ve bölümlerdeki, yüksek okullar, araştırma merkezleri ve benzeri kurumlardaki organizasyonlar aracılığıyla ve çalışanlarla bizzat görüşerek kız öğrenciler deneyim ve oryantasyon ufuklarını genişletebilirler. Girls’Day’in amacı, kızların mesleki geleceği için yararlı olan iletişimler de kurmaktır. Buna uygun olarak erkek öğrenciler için de Boys’Day vardır: www.boys-day.de.

www.handfest-online.de: NRW’deki esnafın internet sayfası, zanaat alanında bulunan farklı öğrenilen meslekler hakkında bilgi içermektedir.

www.ichhabpower.de: “Gücün var mı?” gençlik portalı, meslek arayışındaki öğrenciler için GESAMTME-TALL’in hazırladığı bir iletişim platformudur. Burada gençler meslek seçimi, iş başvurusu ve metal ve elektronik meslekleri alanlarında bilgiler bulabilirler.

www.ihk-ausbildung.de: IHK stajyerlik borsası, NRW sanayi ve ticaret odalarının bir inisiyatifidir. Farklı mesleki eğitim atlasları hakkında NRW’nin IHK bölgelerindeki mesleki eğitim işletmeleriyle ilgili özet bulunmaktadır. Bunun dışında sanayi ve ticaret odalarının sorumlu oldukları çeşitli öğrenilen mesleklerle ilgili bilgiler de vardır.

www.it-berufe.de: Teknoloji ve insanlardan keyif alanlar için bilişim ve telekomünikasyon teknolojisini temsil eden IT harfleriyle ilgili bilgiler bulunmaktadır.

www.karriere.de: Handelsblatt yayınevinden staj, iş başvuruları ve birçok başka konuda bilgi.

www.keinabschlussohneanschluss.nrw.de: NRW Çalışma, Entegrasyon ve Sosyal Bakanlığının okuldan mesleğe geçiş portalı. Burada gençler ve anne babalar, iş dünyasına girişle ilgili ipuçları ve konuyla ilgili diğer bağlantıları bulabilirler.

www.kursnet.arbeitsagentur.de: Çalışma Ajansının mesleki eğitim ve meslek içi eğitim portalı, meslek içi eğitim ve alan değiştirme, ustalık kazanma, yükseköğretimdeki genel ve ileri eğitimler, vs. konusunda bilgi sunmaktadır.

www.neue-wege-fuer-jungs.de: “Oğlanlar için Yeni Yollar”, özellikle 5.-10. sınıf erkek öğrencilerine yönelik ve meslek ve hayat planlamasında erkek öğrencilere odaklanan sorunları ele alan bir projedir. Proje, erkek öğrencilere tekliflerin gerçekleştirilmesinde okullar, gençlik işlerinde ve meslek danışmanlığındaki sorumluları desteklemektedir. Burada hedef, erkek öğrencilerine bireysel meslek ve hayat planları için yeni yollar ve çok yönlü perspektifler göstermektir.

www.planet-beruf.de: Çalışma Ajansının mesleki eğitim portalı, meslek seçimiyle ilgili bütün bilgileri sunmaktadır. “Anne Baba” başlığında anne babalar, çocuklarını nasıl destekleyebileceklerini, ekonominin mezunlardan neler beklediğini ve çocuklarının mesleki eğitim imkânlarını nasıl geliştirebileceklerini öğrenirler. “Öğrenciler” başlığında da “meslek seçimi tarifi” (Berufswahlfahrplan) ve yetenekler ve kişisel güçlü yönlerin keşfine yarayan bir test vardır.

www.zdh.de: Almanya Merkezi Zanaat Derneği (Zentralverband des Deutschen Handwerks), ülke genelinde zanaat, öğrenilen meslekler ve zanaat alanında kariyer imkânları ile ilgili güncel bilgiler sunmaktadır.

İnternetteki mesleki eğitim yerleri ve staj borsaları:

www.arbeitsagentur.de: Arbeitsagentur.de hizmet portalı, güncel ve geniş bir hizmet teklifi sunmaktadır.

www.aubi-plus.de: Mesleki eğitim yerleri, öğrenilen meslekler, staj, tatil işi ve meslekler hakkında bilgi arama makinesi. Burada da iş başvurusu, destek, sınavlara hazırlık önerileri bulunur; hepsi de mesleki eğitim öncesinde, sırasında ve sonrasında kategorilerine göre sınıflanmıştır.

www.azubi-topline.de: Jobware.de'nin staj borsası Azubi Topline, mezunlara mesleki eğitim yeri sunmaktadır. Mesleğe odaklı arama yanında ilan veren, sektör, kelime veya bireysel mesleki eğitim profili bazında arama yapılabilir.

www.ihk-lehrstellenboerse.de: Sanayi ve ticaret odalarının staj borsası, ülke genelinde boş mesleki eğitim yeri aramaya yardım eder. Burada da hâlâ açık olan stajlar bölgeye göre görüntülenebilir.

www.lehrstellen.org: Lehrstellen.org'da NRW'deki esnaf odalarının staj borsalarıyla ilgili bağlantılar bulunur. Özel bir arama da ilgili mesleki eğitim danışmanlığıyla temasa geçmeyi mümkün kılmaktadır.

www.perspektive jugend.de: Güncel olarak bildirilen staj yerleriyle birlikte daha fazla staj yeri için medya birliği.

www.schuelerjobs.de: Burada yardımcı, özel ders öğretmeni, çocuk bakıcısı veya tanıtımcı gibi işlere aracılık edilmektedir. İş piyasası ayrıca tek tek aktivitelerin içeriği hakkında bilgi, kılavuz içerir ve gençlerin hakları gibi kitap önerilerinde bulunmaktadır.

İNTERNET KULLANMA İMKÂNİ YOKSA

Meslek oryantasyonuyla ilgili olarak interneti kullanma imkânınız yoksa meslek oryantasyonuyla ilgili sayısız basılı yayından da faydalanabilirsiniz. Birkaç kitap ve broşürü ücretsiz alabilirsiniz, örneğin Çalışma Ajansının araçları. Tek tek mesleklerle ilgili ayrıntılı açıklamaları Çalışma Ajansının Mesleki Bilgilendirme Merkezlerinde (BIZ) bulabilirsiniz. Örneğin esnaf odaları, sanayi ve ticaret odaları, meslek birlikleri, vs. gibi başka kurumlar da meslek seçimiyle ilgili ücretsiz materyaller sunmaktadır. Kitapçıda ki kitaplar ücretlidir.

Bunun dışında oturduğunuz yerdeki çalışma ajansından telefonla veya şahsen bir danışma görüşmesiyle gençlerin mesleki imkânları hakkında bilgi alabilirsiniz.

Esnaf odaları, sanayi ve ticaret odalarının mesleki eğitim danışmanları, "İşe Başlangıçta Yardımcı Mesleki Eğitim Yönetimi" projesindeki "İşe Başlangıç Yardımcıları" da yardım etmekten mutlu olurlar.

Ayrıca örneğin okullarda, meslek bilgilendirme organizasyonları ve bölgesel mesleki eğitim borsalarında da bilgi alabilirsiniz.

ADRESLER VE İRTİBAT KİŞİLERİ

»İşe Başlangıçta Yardımcı Mesleki Eğitim Yönetimi« projesindeki adresler ve irtibat kişileri

Handwerkskammer OWL zu Bielefeld

Obernstraße 48 | 33602 Bielefeld
Frans Lipperts: Tel.: 05 21/5608-343 | Fax: -339
E-Mail: frans.lipperts@handwerk-owl.de

Handwerkskammer OWL zu Bielefeld

(im Hause der Kreishandwerkerschaft HX/WB)
Industriestraße 34 | 33034 Brakel
Marcus Cooper: Tel.: 052 72/3700-19 | Fax: -22
E-Mail: marcus.cooper@handwerk-owl.de

Handwerkskammer Düsseldorf

Georg-Schulhoff-Platz 1 | 40223 Düsseldorf
Rainer Weißmann: Tel.: 02 11/8795-604 | Fax: -634
E-Mail: weissmann@hwk-duesseldorf.de

Handwerkskammer Dortmund

Ardeystraße 93–95 | 44135 Dortmund
Stefan Bannach: Tel.: 02 31/5493-308 | Fax: -247
E-Mail: stefan.bannach@hwk-do.de
Schwerpunkt Migration: Meryem Efe
Tel.: 02 31/5493-559 | Fax: -516
E-Mail: meryem.efef@hwk-do.de

Handwerkskammer Köln

Heumarkt 12 | 50667 Köln
Rosetta Giaquinta: Tel.: 02 21/2022-408 | Fax: -292
E-Mail: giaquinta@hwk-koeln.de
Schwerpunkt Migration: Elcin Ekinci
Tel.: 02 21/2022-302 | Fax: -425
E-Mail: ekinci@hwk-koeln.de

Handwerkskammer Münster

Echelmeyerstraße 1–2 | 48163 Münster
Julia Börmann: Tel.: 02 51/705-1744 | Fax: -55 1744
E-Mail: julia.boermann@hwk-muenster.de
Judith Meißmer: Tel.: 02 51/705-11 94 | Fax: -1792
E-Mail: judith.meissmer@hwk-muenster.de

Handwerkskammer Südwestfalen

Brückenplatz 1 | 59821 Arnsberg
Günter Kordell: Tel.: 029 31/877-140 | Fax: -24 14
E-Mail: guenter.kordell@hwk-suedwestfalen.de
Schwerpunkt Migration: Mesut Özen
Tel.: 029 31/877-372 | Fax: 2496
E-Mail: mesut.oezen@hwk-suedwestfalen.de

Industrie- und Handelskammer

Arnsberg Hellweg-Sauerland

Königstraße 18–20 | 59821 Arnsberg
Lisa Plum: Tel: 029 31/878-300 Fax: -249
E-Mail: azubi-finder@arnsberg.ihk.de

Industrie- und Handelskammer Bielefeld

Elsa Brandström-Straße 1–3 | 33602 Bielefeld
Katja Amaral: Tel.: 05 71/385 38-14 | Fax: -15
E-Mail: k.amaral@bielefeld.ihk.de

Industrie- und Handelskammer

Mittleres Ruhrgebiet

Ostring 30–32 | 44787 Bochum
Alexandra Brnicanin: Tel.: 02 34/9113-189 | Fax: -389
E-Mail: starthelfer@bochum.ihk.de

Industrie- und Handelskammer zu Düsseldorf

Ernst-Schneider-Platz 1 | 40212 Düsseldorf
Vanessa Krings: Tel.: 02 11/3557-436 | Fax: -249
E-Mail: krings@duesseldorf.ihk.de

Industrie- und Handelskammer zu Dortmund

Märkische Straße 120 | 44141 Dortmund
 Ursula Siedenburg: Tel: 02 31/54 17-110 | Fax: -329
 E-Mail: u.siedenburg@dortmund.ihk.de

Niederrh. Industrie- und Handelskammer Duisburg-Wesel-Kleve

Mercatorstraße 22–24 | 47051 Duisburg
 Reinhard Zimmer: Tel.: 02 03/28 21-495
 Fax: 02 03/28 53 49-495
 E-Mail: rzimmer@niederrhein-ihk.de
 Schwerpunkt Migration: Özlem Erdogan
 Tel.: 02 03/28 21-205 | Fax: 02 03/28 53 49-205
 E-Mail: erdogan@niederrhein-ihk.de

Industrie- und Handelskammer für Essen, Mülheim a. d. Ruhr, Oberhausen zu Essen

Am Waldthausenpark 2 | 45117 Essen
 Stefanie Richter: Tel.: 02 01/18 92-207 | Fax: -172
 E-Mail: stefanie.richter@essen.ihk.de

Industrie- und Handelskammer zu Köln

Eupener Straße 157 | 50933 Köln
 Annette Engel: Tel.: 02 21/16 40-67 83 | Fax: -67 88
 E-Mail: annette.engel@ihk-koeln.de
 Schwerpunkt Migration: Yasemin Yildiz
 Tel.: 02 21/16 40-67 86 | Fax: -67 88
 E-Mail: yasemin.yildiz@ihk-koeln.de

Industrie- und Handelskammer Mittlerer

Niederrhein Krefeld-Mönchengl.-Neuss
 Bismarckstraße 109 | 41061 Mönchengladbach
 Viola Ernst: Tel.: 02 151/63 5-455 | Fax: -44 387
 E-Mail: ernst@krefeld.ihk.de

Industrie- und Handelskammer Nord Westfalen

Rathausplatz 7 | 45894 Gesenkirchen
 Roswitha Kuhna: Tel.: 02 09/38 82 12 | Fax: -101
 E-Mail: kuhna@ihk-nordwestfalen.de

Industrie- und Handelskammer

Wuppertal – Solingen – Remscheid
 Heinrich-Kamp-Platz 2 | 42103 Wuppertal
 Tanja-Sandra Sayin: Tel.: 02 02/24 90-832 | Fax: -899
 E-Mail: t.sayin@wuppertal.ihk.de

Südwestfälische Industrie- und Handelskammer zu Hagen

Bahnhofstraße 18 | 58095 Hagen
 Schwerpunkt Migration: Abdullah Kabadayi
 Tel: 02 331/39 0-268 | Fax: -343
 E-Mail: kabadayi@hagen.ihk.de

Berufsförderungswerk der Bauindustrie NRW e.V. Ausbildungszentrum Essen

Lüscherhofstraße 71–73 | 45356 Essen
 Schwerpunkt Migration: Çağla Sorgun
 Tel.: 02 01/83 44-10 | Fax: -150
 E-Mail: c.sorgun@bauindustrie-nrw.de

Ausbildungszentrum Hamm

Bromberger Straße 4–6 | 59065 Hamm
 Schwerpunkt Migration: Levent Kiraz
 Tel: 02 381/39 5-0 | Fax: -111
 E-Mail: l.kiraz@bauindustrie-nrw.de

Zahnärztekammer Nordrhein

Emanuel-Leutze-Straße 8 | 40547 Düsseldorf
 Schwerpunkt Migration: Serap Kashani
 Tel: 02 11/5 26 05-86 / Fax: -21
 E-Mail: kashani@zaek-nr.de

Ansprechpartnerin beim

Westdeutschen Handwerkskammertag

Westdeutscher Handwerkskammertag
 Sternwartstraße 27–29 | 40223 Düsseldorf
 Waltraud Moritz: Tel.: 02 11/30 07-705 | Fax: -900
 E-Mail: waltraud.moritz@handwerk-nrw.de

NRW'deki Esnaf Odalarının Mesleki Eğitim Danışmanlığı adresleri:

Handwerkskammer Aachen

Sandkaulbach 21 | 52060 Aachen
Tel.: 0241/471-167/168
Internet: www.hwk-aachen.de
E-Mail: ausbildungsberatung@hwk-aachen.de

Handwerkskammer Südwestfalen

Brückenplatz 1 | 59821 Arnsberg
Tel.: 02931/877-146
Internet: www.hwk-suedwestfalen.de
E-Mail: ausbildungsberatung@hwk-suedwestfalen.de

Handwerkskammer OWL zu Bielefeld

Obernstraße 48 | 33602 Bielefeld
Tel.: 0521/5608-333
Internet: www.handwerk-owl.de
E-Mail: ausbildungsberatung@handwerk-owl.de

Handwerkskammer Dortmund

Ardeystraße 93–95 | 44135 Dortmund
Tel.: 0231/5493-333
Internet: www.hwk-do.de
E-Mail: ausbildungsberatung@hwk-do.de

Handwerkskammer Düsseldorf

Georg-Schulhoff-Platz 1 | 40221 Düsseldorf
Tel.: 0211/8795-632
Internet: www.hwk-duesseldorf.de
E-Mail: ausbildungsberatung@hwk-duesseldorf.de

Handwerkskammer zu Köln

Heumarkt 12 | 50667 Köln
Tel.: 0221/2022-251/-344
Internet: www.hwk-koeln.de
E-Mail: aubira@hwk-koeln.de

Handwerkskammer Münster

Echelmeyerstraße 1 | 48163 Münster
Tel.: 0251/70517-57/-58
Internet: www.hwk-muenster.de
E-Mail: ausbildungsberatung@hwk-muenster.de

NRW'deki Ticaret ve Sanayi Odalarının Mesleki Eğitim Danışmanlığı adresleri:

Industrie- und Handelskammer Aachen

Theaterstraße 6–10 | 52062 Aachen
Tel.: 0241/4460-0 (Service-Center)
Fax: 0241/4460-259 (Service-Center)
Internet: www.achen.ihk.de
E-Mail: info@aachen.ihk.de

Industrie- und Handelskammer

Arnsberg, Hellweg-Sauerland

Königstrasse 18–20 | 59821 Arnsberg
Tel.: 02931/8780 | Fax: 02931/878100
Internet: www.ihk-arnsberg.de
E-Mail: ihk@arnsberg.ihk.de

Industrie- und Handelskammer

Ostwestfalen zu Bielefeld

Elsa-Brändström-Straße 1–3 | 33602 Bielefeld
Tel.: 0521/554-0 | Fax: 0521/554-119
Internet: www.bielefeld.ihk.de
E-Mail: info@bielefeld.ihk.de

Industrie- und Handelskammer

Mittleres Ruhrgebiet zu Bochum

Ostring 30–32 | 44787 Bochum
Tel.: 0234/9113-0 | Fax: 0234/9113-110
Internet: www.bochum.ihk.de
E-Mail: ihk@bochum.ihk.de

**IHK Industrie- und Handelskammer
Bonn/Rhein-Sieg**

Bonner Talweg 17 | 53113 Bonn
Tel.: 02 28/22 84-0 | Fax: 02 28/22 84-170
Internet: www.ihk-bonn.de
E-Mail info@bonn.ihk.de

Industrie- und Handelskammer Lippe zu Detmold

Leonardo-da-Vinci-Weg 2 | 32760 Detmold
Tel.: 052 31/7601-0 | Fax: 052 31/7601-57
Internet: www.detmold.ihk.de
E-Mail: ihk@detmold.ihk.de

Industrie und Handelskammer zu Dortmund

Märkische Straße 120 | 44141 Dortmund
Tel.: 02 31/54 17-0 | Fax: 02 31/54 17-109
Internet: www.dortmund.ihk24.de
E-Mail: info@dortmund.ihk.de

Industrie- und Handelskammer zu Düsseldorf

Ernst-Schneider-Platz 1 | 40212 Düsseldorf
Tel.: 02 11/35 57-0 | Fax: 02 11/35 57-401
Internet: www.duesseldorf.ihk.de
E-Mail: ihkdus@duesseldorf.ihk.de

Niederrheinische Industrie- und Handelskammer

Duisburg-Wesel-Kleve zu Duisburg

Mercatorstraße 22–24 | 47051 Duisburg
Tel.: 02 03/28 21-0 | Fax: 02 03/2 65 33
Internet: www.ihk-niederrhein.de
E-Mail: ihk@niederrhein.ihk.de

Industrie- und Handelskammer zu Essen

Am Waldthausenpark 2 | 45127 Essen
Tel.: 02 01/18 92-0 | Fax: 02 01/18 92-172
Internet: www.essen.ihk24.de
E-Mail: ihkessen@essen.ihk.de

**Südwestfälische Industrie- und
Handelskammer zu Hagen**

Bahnhofstraße 18 | 58095 Hagen
Tel.: 023 31/390-0 | Fax: 023 31/135 86
Internet: www.hagen.ihk.de
E-Mail: sihk@hagen.ihk.de

Industrie- und Handelskammer zu Köln

Unter Sachsenhausen 10–26 | 50667 Köln
Tel.: 02 21/16 40-0 | Fax: 02 21/16 40-129
Internet: www.ihk-koeln.de
E-Mail: service@koeln.ihk.de

Industrie- und Handelskammer Mittlerer

Niederrhein Krefeld-Mönchengladbach-Neuss

Nordwall 39 | 47798 Krefeld
Tel.: 02 151/635-0 | Fax: 02 151/635-338
Internet: www.mittlerer-niederrhein.ihk.de
E-Mail: ihk@krefeld.ihk.de

Industrie- und Handelskammer Nord Westfalen

Sentmaringer Weg 61 | 48151 Münster
Tel.: 02 51/707-0 | Fax: 02 51/707-325
Internet: www.ihk-nordwestfalen.de
E-Mail: muenster@ihk-nordwestfalen.de

Industrie- und Handelskammer Siegen

Koblenzer Straße 121 | 57072 Siegen
Tel.: 02 71/33 02-0 | Fax: 02 71/33 02-400
Internet: www.ihk-siegen.de
E-Mail: si@siegen.ihk.de

Industrie und Handelskammer

Wuppertal-Solingen-Remscheid

Heinrich-Kamp-Platz 2 | 42103 Wuppertal
Tel.: 02 02/24 90-0 | Fax: 02 02/24 90-999
Internet: www.wuppertal.ihk24.de
E-Mail: ihk@wuppertal.ihk.de

NRW'deki Anne Baba Derneklerinin adresleri

Landesarbeitsgemeinschaft

Selbsthilfe Behinderter NRW

Neubrückenstraße 12–14 | 48143 Münster

Tel.: 0251/434 00 | Fax: 0251/51 90 51

E-Mail: info@lag-selbsthilfe-nrw.de

Internet: www.lag-selbsthilfe-nrw.de

Landeselternkonferenz NRW (LEK NRW)

Hinterm Berg 9 | 42551 Velbert

Tel.: 0211/5423981559 | Fax: -29

E-Mail: vorstand@lek-nrw.de

Internet: www.landeselternkonferenz-nrw.de

Landeselternschaft Grundschulen NW e.V.

Geschäftsstelle

Keilstraße 37 | 44879 Bochum

Tel.: 0234/5882545

E-Mail: info@landeselternschaft-nrw.de

Internet: www.landeselternschaft-nrw.de

Elternverein Nordrhein-Westfalen e.V.

Erlemanskamp 30 | 45659 Recklinghausen

Tel.: 02361/901729

E-Mail: info@elternverein-nrw.de

Internet: www.elternverein-nrw.de

Gemeinnützige Gesellschaft

Gesamtschule e.V. Landesverband NRW

Huckarder Straße 12 | 44147 Dortmund

Tel.: 0231/148011 | Fax: 0231/147942

E-Mail: GGG-NRW@dokom.net

Internet: www.ggg-nrw.de

Katholische Elternschaft

Deutschlands KED – Landesverband NRW

Oxfordstraße 10 | 53111 Bonn

Tel.: 0228/24266366

E-Mail: info@ked-nrw.de

Internet: www.katholische-elternschaft.de

LAG Gemeinsam Leben

Gemeinsam Lernen NRW e.V.

Benninghofer Straße 114 | 44269 Dortmund

Tel.: 0231/7281011 | Fax: 0231/810041

E-Mail: info@gemeinsam-leben-nrw.de

Internet: www.gemeinsam-leben-nrw.de

Landeselternrat der Gesamtschulen

in NW e.V. Geschäftsstelle

Termeerhöfe 19 | 45327 Essen

Tel.: 0201/85278941

E-Mail: LER.NRW@t-online.de

Internet: www.ler-nrw.de

Landeselternschaft der Gymnasien

in Nordrhein-Westfalen e.V. Geschäftsstelle

Karlstraße 14 | 40210 Düsseldorf

Tel.: 0211/1711883 | Fax: 0211/1752527

E-Mail: info@le-gymnasien-nrw.de

Internet: www.le-gymnasien-nrw.de

Landeselternschaft der Realschulen in NRW e.V.

Niederrheinstraße 41 | 40474 Düsseldorf

Tel.: 0211/586890-7 | Fax: -8

E-Mail: geschaeftsstelle@le-rs-nw.de

Internet: www.lers-nw.de

LERNEN FÖRDERN Landesverband

zur Förderung Lernbehinderter NRW e.V.

Wilhelm-Kern-Platz 4 | 32339 Espelkamp

Tel.: 05772/4259 | Fax: 05772/29698

E-Mail: info@lernen-foerdern-nrw.org

Internet: <http://LERNEN-FOERDERN-NRW.org>

Progressiver Eltern- und

Erziehverband NW e.V. (PEV)

Hohenstaufenallee 1 | 45888 Gelsenkirchen

Tel.: 0209/204558 | Fax: 0209/1479079

E-Mail: PEVNW@web.de

Internet: www.pevnw.de

Yayinci: Westdeutscher Handwerkskammertag
Sternwartstraße 27–29
40223 Düsseldorf
Tel.: 02 11/3007-700
Faks: 02 11/3007-900
E-Mail: whkt@handwerk-nrw.de
Internet: www.handwerk-nrw.de

Sorumlu: Baş Genel Müdür Dipl.-Volksw. Reiner Nolten

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen





WESTDEUTSCHER HANDWERKSKAMMERTAG



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

